M3M®-GROUP

ETICKÝ KÓDEX

Spojili sme sa pre Váš úspech.

Preambula

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** je stabilná stavebná spoločnosť pôsobiaca v oblasti stavebníctva, ktorá realizuje široké spektrum činností, najmä v oblasti pozemných a inžinierskych stavieb, výstavby mostov, ako aj výroby a pokládky asfaltových a betónových zmesí. Pri výkone svojej činnosti spoločnosť dlhodobo vychádza z hodnôt čestnosti, integrity, transparentnosti, úcty a zodpovednosti, ktoré predstavujú základ jej podnikateľskej kultúry a rozhodovacích procesov.

Tak ako každá stavba stojí na pevných základoch, aj spoločnosť MBM-GROUP, a.s. stavia svoje pôsobenie na jasne definovaných etických a morálnych zásadách uvedených v tomto Etickom kódexe, ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov spoločnosti na všetkých úrovniach riadenia.

Etický kódex predstavuje komplexný súbor pravidiel, hodnôt a princípov, ktorými sa riadia zamestnanci aj samotná spoločnosť. Definuje štandardy správania v rôznych situáciách, identifikuje možné porušenia, poskytuje usmernenia na ich rozpoznanie a riešenie a zároveň stanovuje postupy pri oznamovaní porušení etických zásad. Etické správanie a dobrá povesť spoločnosti sú kľúčovými faktormi jej stabilného a dlhodobého pôsobenia na trhu.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. je oprávnená primeranými spôsobmi overovať dodržiavanie tohto Etického kódexu. Porušenie jeho ustanovení môže viesť k prijatiu disciplinárnych opatrení v súlade s právnymi predpismi a internými predpismi spoločnosti, vrátane možnosti ukončenia pracovného pomeru.

MBM-GROUP, a.s.
Miletičova 1, 821 08 Bratislava
IČO: 36740519
IČ DPH: SK2022337548

Alena Nováková
Predseda Predstavenstva MBM-GROUP, a.s.

Dátum: 10. 7. 2026

Základné hodnoty a zásady spoločnosti MBM-GROUP, a.s.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** vyžaduje od svojich zamestnancov, obchodných partnerov, dodávateľov a subdodávateľov dôsledné dodržiavanie základných ľudských práv a etických princípov, najmä zodpovednosť, čestnosť, úctu, toleranciu a ľudskosť.
Zároveň sa hlási k princípom zodpovedného a udržateľného podnikania v súlade s iniciatívou UN Global Compact, rešpektuje zásady Organizácie Spojených národov v oblasti ochrany ľudských práv a pracovné štandardy stanovené Medzinárodnou organizáciou práce (ILO) a podporuje ich uplatňovanie vo všetkých oblastiach svojej činnosti.

Dodržiavanie týchto zásad je pre spoločnosť kľúčové, najmä v týchto oblastiach:

- dodržiavanie stavebných predpisov, technických noriem a platných právnych predpisov,
- predchádzanie konfliktu záujmov,
- spravodlivé pracovné podmienky,
- rešpektovanie ľudskej dôstojnosti a ľudských práv,
- dôstojné zaobchádzanie a boj proti diskriminácií,
- zodpovednosť za ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci,
- aktívny boj proti všetkým formám korupcie, úplatkárstva či vydierania,
- ochrana životného prostredia,
- zákaz nútenej a detskej práce,
- zachovávanie dôvernosti informácii.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. vykonáva svoje činnosti v súlade s platnými právnymi predpismi, Etickým kódexom, integrovaným manažérskym systémom a internými predpismi spoločnosti. Každý zamestnanec a obchodný partner nesie individuálnu zodpovednosť za svoje správanie a je povinný konať eticky, čestne a v súlade s právnymi predpismi a internými pravidlami spoločnosti.

Hospodárska súťaž

Dodržiavame princípy férovej hospodárskej súťaže a odmietame neetické konanie.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** vykonáva svoje podnikateľské aktivity v súlade s pravidlami hospodárskej súťaže a platnými právnymi predpismi. Presadzuje zásady čestného, transparentného a férového podnikania a odmieta akékoľvek konanie, ktoré by mohlo narušiť hospodársku súťaž.

Zamestnanci a obchodní partneri sú povinní zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo viesť k obmedzeniu, narušeniu alebo vylúčeniu z hospodárskej súťaže. Najmä nesmú uzatvárať dohody s konkurenciou týkajúce sa cien, rozdelenia trhu, zákazníkov alebo iného koordinovaného postupu.

Pri komunikácii a spolupráci s konkurenciou je neprípustné uzatvárať tajné dohody ani vykonávať aktivity smerujúce k ovplyvňovaniu cien, obchodných podmienok alebo rozdeľovaniu trhu či zákazníkov. Rovnako je zakázané používať nekalé obchodné praktiky, ktoré by narúšali voľnú a férovú hospodársku súťaž.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. vyžaduje od svojich zamestnancov a obchodných partnerov dodržiavanie princípov uvedených v tomto Etickom kódexe. Porušenie týchto zásad sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny, resp. za porušenie zmluvných záväzkov obchodného partnera.

Vzťahy v rámci spoločnosti

Rešpektovanie ľudskej dôstojnosti a ľudských práv

Dbáme na rešpekt, dôstojnosť a bezpečné pracovné prostredie.

Vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ako aj medzi zamestnancami a obchodnými partnermi, sú v spoločnosti **MBM-GROUP, a.s.** založené na vzájomnej úcte, dôstojnosti a rešpektovaní základných ľudských práv.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. sa zaväzuje chrániť morálnu integritu svojich zamestnancov a obchodných partnerov a zabezpečovať pracovné prostredie, ktoré rešpektuje dôstojnosť každého jednotlivca. Zároveň netoleruje žiadne formy diskriminácie, šikanovania, psychického, fyzického ani sexuálneho obťažovania či iného nevhodného správania, ktoré by mohlo narušiť pracovné prostredie alebo zasiahnuť do práv a osobnej integrity jednotlivca.

Každý zamestnanec a obchodný partner je povinný prispievať k vytváraniu prostredia založeného na dôvere, slušnosti a spolupráci a zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo byť považované za zastrašovanie, nepriateľské správanie alebo diskrimináciu.

V prípade podozrenia na porušenie týchto zásad má zamestnanec alebo obchodný partner právo obrátiť sa na vedenie spoločnosti, ktoré situáciu prešetrí a prijme primerané opatrenia.

Diskriminácia a šikanovanie

Netolerujeme žiadne formy diskriminácie, šikanovania ani obťažovania akéhokoľvek druhu.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s**. dôsledne odmieta akúkoľvek formu diskriminácie v oblasti prijímania, vzdelávania, hodnotenia a ukončovania pracovného pomeru zamestnancov, ako aj v rámci spolupráce s obchodnými partnermi. Nepripúšťa znevýhodňovanie na základe rasy, farby pleti, národnosti, náboženského vyznania, pohlavia, veku, etnického alebo národnostného pôvodu, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rodovej identity, členstva alebo činnosti v odborových organizáciách ani z dôvodu súčasného alebo minulého zdravotného postihnutia.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. netoleruje žiadne protiprávne konanie, ako je obťažovanie alebo násilie v akejkoľvek forme, vrátane psychického či fyzického nátlaku alebo sexuálneho obťažovania. Neprípustné je aj správanie spočívajúce v ohováraní, osočovaní, ponižovaní, šikanovaní alebo používaní urážlivých či znevažujúcich výrazov.

Detská a nútená práca

Nepripúšťame žiadne formy detskej ani nútenej práce.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** dôsledne odmieta všetky formy detskej a nútenej práce. Zároveň očakáva od svojich obchodných partnerov, že budú rešpektovať a chrániť ľudské práva, nebudú tolerovať nútenú prácu ani sa podieľať na využívaní detskej práce alebo z nej akýmkoľvek spôsobom profitovať.
Spoločnosť zamestnáva výlučne osoby, ktoré dosiahli vek ukončenia povinnej školskej dochádzky, pričom minimálny vek zamestnanca nesmie byť nižší ako 15 rokov. Rovnaké zásady očakáva aj od svojich obchodných partnerov, a to aj v rámci ich dodávateľských reťazcov.

Zamestnanci spoločnosti MBM-GROUP, a.s., ako aj jej obchodní partneri, sú povinní riadiť sa zásadami vychádzajúcimi zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv. Je neprípustné zapájať sa do obchodovania s ľuďmi, zadržiavať alebo odopierať zamestnancom prístup k ich identifikačným alebo osobným dokladom.
Všetci zamestnanci musia mať uzatvorený pracovnoprávny vzťah na základe zmluvy alebo dohody, ktorá jasne stanovuje podmienky zamestnania a jeho ukončenia, čím sa zabezpečuje, že pracovný pomer je založený na dobrovoľnosti. Obchodní partneri sú povinní zabezpečiť rovnaký prístup vo vzťahu k svojim zamestnancom.

Spravodlivé pracovné podmienky

Dbáme na dodržiavanie pracovného času a zabezpečujeme spravodlivé odmeňovanie.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** zabezpečuje, aby pracovný čas zamestnancov bol v súlade s platnou legislatívou a podmienkami dohodnutými v pracovných zmluvách. Práca nadčas je riadne a spravodlivo kompenzovaná minimálne v rozsahu stanovenom právnymi predpismi.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. dodržiava všetky príslušné právne predpisy týkajúce sa odmeňovania a pracovného času, vrátane ustanovení o minimálnej mzde, nadčasoch, mzdových sadzbách a ďalších finančných aj nefinančných náhradách. Zamestnancom poskytuje všetky zákonom garantované nároky a benefity.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. zároveň uplatňuje zásadu spravodlivého a nediskriminačného odmeňovania a zabezpečuje, aby odmena za prácu zodpovedala vykonávanej práci, kvalifikácii a pracovným výsledkom zamestnanca. Dbá na dodržiavanie práva zamestnancov na odpočinok a podporuje rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.

Ochrana dôverných informácií a súkromia

Ochranu osobných údajov a dôverných informácií považuje spoločnosť MBM-GROUP, a.s. za kľúčovú súčasť svojej činnosti.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** rešpektuje a chráni osobné údaje všetkých dotknutých osôb. Údaje získava výlučne na stanovený účel, v nevyhnutnom rozsahu a v súlade s platnými právnymi predpismi a internými pravidlami. Zamestnanci a obchodní partneri nesmú konať spôsobom, ktorý by mohol viesť k neoprávnenému alebo nezákonnému nakladaniu s osobnými údajmi, vrátane ich sprístupnenia nepovolaným osobám.

Dôverné informácie predstavujú všetky neverejné údaje, ktorých zverejnenie by mohlo poškodiť spoločnosť alebo byť zneužité konkurenciou. Spoločnosť chráni najmä finančné, obchodné a prevádzkové informácie a vyžaduje od zamestnancov a obchodných partnerov zachovávanie mlčanlivosti.

Tieto informácie nesmú byť zverejňované ani využívané na osobný prospech. Prístup k nim je obmedzený a pri ich poskytovaní tretím stranám je možné zdieľať len nevyhnutný rozsah údajov so zachovaním dôvernosti. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po ukončení pracovnoprávneho alebo zmluvného vzťahu.

Vzťahy s dodávateľmi

Férovosť, dôvera a transparentnosť v celom dodávateľskom reťazci.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** vyžaduje, aby jej dodávatelia a obchodní partneri uplatňovali vo svojich činnostiach zásady férovosti, dôvery a transparentnosti v celom dodávateľskom reťazci.

Dodávatelia sú povinní konať čestne, korektne a zodpovedne, budovať obchodné vzťahy na princípoch vzájomnej úcty, dôvery a transparentnosti, bez akéhokoľvek zvýhodňovania, diskriminácie alebo neetického správania. Zároveň sú povinní využívať výlučne legitímne obchodné postupy a rešpektovať dôvernosť všetkých poskytnutých informácií. Dodávatelia sú povinní dodržiavať dohodnuté zmluvné a obchodné podmienky a aktívne komunikovať v prípade vzniku nepredvídaných okolností s cieľom nájsť primerané riešenie. Zároveň sú povinní zabezpečiť, aby ich činnosti neohrozovali bezpečnosť a zdravie osôb, najmä pri výkone prác v priestoroch spoločnosti.

Dodržiavanie Etického kódexu a Eického kódexu pre dodávateľov spoločnosti MBM-GROUP, a.s. je záväznou súčasťou zmluvných vzťahov.

Compliance doložka

Dodávateľ vyhlasuje, že sa riadne oboznámil s Etickým kódexom pre dodávateľov spoločnosti **MBM-GROUP, a.s.** a zaväzuje sa bezvýhradne dodržiavať všetky jeho ustanovenia počas celého trvania zmluvného vzťahu. Dodávateľ berie na vedomie, že Kódex tvorí neoddeliteľnú súčasť zmluvného vzťahu.

Dodávateľ sa zaväzuje vykonávať svoju činnosť v plnom súlade so všetkými všeobecne záväznými právnymi predpismi, najmä v oblasti ochrany ľudských práv, pracovného práva, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia, hospodárskej súťaže, boja proti korupcii a ochrany osobných údajov.

Dodávateľ sa výslovne zaväzuje, že:

- sa zdrží akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo napĺňať znaky korupcie, úplatkárstva, podvodu alebo iného protiprávneho či neetického konania,
- zabezpečí dodržiavanie právnych predpisov v oblasti pracovných podmienok vrátane pracovného času, odpočinku, prestávok, odmeňovania a bezpečnosti práce,
- bude chrániť dôverné informácie a osobné údaje a zabráni ich zneužitiu alebo neoprávnenému sprístupneniu,
- zabezpečí dodržiavanie všetkých zásad a pravidiel stanovených v Etickom kódexe pre dodávateľov a tiež zabezpečí, aby boli ustanoveniami tohto kódexu viazaní aj jeho subdodávatelia a osoby konajúce v jeho mene. Etický kódex pre dodávateľov spoločnosti MBM-GROUP, a.s. je zároveň verejne dostupný na internetovej stránke spoločnosti MBM-GROUP, a.s.
- pri plnení objednávky bude postupovať v súlade s Etickým kódexom pre dodávateľov spoločnosti MBM-GROUP, a.s., ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť objednávky ako jej príloha, pričom potvrdzuje, že sa s jeho obsahom riadne oboznámil a má ho k dispozícii,
- bude rešpektovať základné princípy Medzinárodnej organizácie práce a Organizácie Spojených národov vrátane zásad vyplývajúcich zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv,
- zabezpečí spravodlivé pracovné podmienky a rovné, dôstojné a nediskriminačné zaobchádzanie so všetkými zamestnancami,
- bude poskytovať mzdy a sociálne benefity v súlade s platnými právnymi predpismi a zmluvnými záväzkami,
- zabezpečí ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci a vytvorí bezpečné pracovné prostredie,
- zabezpečí, aby v rámci jeho činnosti nedochádzalo k využívaniu nútenej ani detskej práce.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. je oprávnená kedykoľvek overiť plnenie povinností dodávateľa podľa tejto doložky, a to aj prostredníctvom auditu alebo vyžiadania relevantných podkladov. Dodávateľ je povinný poskytnúť potrebnú súčinnosť.

Porušenie povinností podľa tejto doložky sa považuje za podstatné porušenie zmluvy, ktoré oprávňuje spoločnosť MBM-GROUP, a.s. na okamžité odstúpenie od zmluvy, uplatnenie zmluvnej pokuty (ak je dohodnutá) a náhradu vzniknutej škody v plnom rozsahu.

Zodpovednosť za ochranu zdravia a bezpečnosti, životného prostredia a majetku

Ochrana zdravia a bezpečnosti

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je pre nás prioritou.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** dôsledne dbá na dodržiavanie a podporu pravidiel bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Uplatňuje príslušné právne predpisy vrátane požiarnej ochrany, zabezpečuje bezpečné pracovné prostredie a aktívne zvyšuje povedomie o možných rizikách s cieľom ich minimalizácie.

Spoločnosť podporuje zodpovedné správanie zamestnancov a vykonáva svoju činnosť s dôrazom na bezpečnú prípravu, systematickú prevenciu a prijímanie primeraných opatrení na ochranu zdravia. Tieto princípy uplatňuje nielen interne, ale aj vo vzťahu k obchodným partnerom a všetkým zainteresovaným stranám podieľajúcim sa na jej činnostiach.

Zamestnanci a obchodní partneri sú povinní dodržiavať bezpečnostné pravidlá, používať osobné ochranné pracovné prostriedky a konať tak, aby neohrozovali seba ani ostatných. Spoločnosť zároveň zabezpečuje pravidelné školenia, čím zvyšuje povedomie o bezpečnosti na pracovisku. Každé zistené riziko alebo nebezpečnú situáciu sú povinní bezodkladne nahlásiť.

Na všetkých pracoviskách, v priestoroch aj vozidlách spoločnosti je prísne zakázaná konzumácia alkoholu, užívanie drog a iných omamných a psychotropných látok. Rovnako je neprípustné nastúpiť do práce pod ich vplyvom. Zamestnanci a obchodní partneri nesmú podnecovať ani umožňovať ich užívanie počas pracovnej doby.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. podporuje kultúru bezpečnosti, v ktorej má každý zamestnanec právo upozorniť na riziko a v prípade bezprostredného ohrozenia odmietnuť výkon práce.

Ochrana životného prostredia

Ochrana životného prostredia je pre nás dôležitou súčasťou zodpovedného podnikania, ktorú neustále rozvíjame a zdokonaľujeme.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** sa zaväzuje dodržiavať všetky platné právne predpisy v oblasti ochrany životného prostredia, prijímať preventívne opatrenia na znižovanie environmentálnych rizík a minimalizovať negatívne dopady svojej činnosti.

Zamestnanci sú povinní konať zodpovedne, dodržiavať environmentálne zásady a vykonávať svoju prácu v súlade s právnymi predpismi v oblasti ochrany životného prostredia. Spoločnosť zároveň podporuje ich vzdelávanie v tejto oblasti a zvyšovanie environmentálneho povedomia.

Do procesu neustáleho zlepšovania environmentálneho riadenia spoločnosť zapája aj svojich obchodných partnerov a očakáva, že budú udržateľným spôsobom presadzovať princípy ochrany životného prostredia.

V prípade zistenia akéhokoľvek rizika alebo negatívneho vplyvu na životné prostredie je zamestnanec alebo obchodný partner povinný túto skutočnosť bezodkladne oznámiť nadriadenému alebo príslušnej osobe v spoločnosti, aby mohli byť včas prijaté primerané nápravné opatrenia. Ich dôslednou realizáciou spoločnosť minimalizuje dopady svojej činnosti a neustále zlepšuje svoje environmentálne správanie.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. podporuje efektívne využívanie zdrojov, znižovanie odpadu a energetickú efektívnosť.

Zodpovednosť za ochranu zdravia a bezpečnosti, životného prostredia a majetku

Ochrana firemného majetku

Zodpovedne chránime majetok spoločnosti a konáme v záujme jeho ochrany.

Zamestnanci a obchodní partneri spoločnosti **MBM-GROUP, a.s.** sú povinní chrániť a rešpektovať majetok spoločnosti aj zúčastnených strán a využívať ho výlučne na pracovné účely, ak na to majú príslušné oprávnenie.

Nie je prípustné akékoľvek zneužitie, poškodenie, strata alebo krádež majetku. Takéto konanie nesmú zamestnanci ani obchodní partneri tolerovať.

V prípade zistenia nedostatočnej ochrany majetku alebo jeho ohrozenia sú povinní bezodkladne informovať spoločnosť, aby mohli byť prijaté primerané nápravné opatrenia.

Konflikt záujmov a protikorupčné pravidlá

Oznámenie nie je porušením pravidiel, ale ich dodržiavaním.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** vyžaduje od svojich zamestnancov a obchodných partnerov dodržiavanie platných právnych predpisov a relevantných noriem v krajinách, v ktorých pôsobí. Zamestnanci a obchodní partneri sú povinní konať čestne, transparentne a zodpovedne, plniť svoje záväzky spoľahlivo a postupovať v súlade s princípmi spoločenskej zodpovednosti. Zároveň sa od nich očakáva aktívna podpora a dodržiavanie zásad tohto Etického kódexu.

Konflikt záujmov vzniká v situácii, keď osobné záujmy, vzťahy alebo aktivity zamestnanca alebo obchodného partnera môžu ovplyvniť alebo ohroziť jeho nestrannosť pri výkone pracovných alebo obchodných povinností. Takéto situácie zároveň vytvárajú priestor pre korupčné správanie, najmä prijímanie neoprávnených výhod, uprednostňovanie určitých subjektov alebo zneužívanie postavenia.

Pri rokovaniach a spolupráci s obchodnými partnermi a orgánmi verejnej správy je nevyhnutné dôsledne oddeľovať záujmy spoločnosti od osobných záujmov jednotlivcov. Všetky rozhodnutia musia byť prijímané objektívne, nezávisle a výlučne na základe relevantných obchodných kritérií, bez vplyvu osobných väzieb alebo neprimeraných výhod.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. uplatňuje princíp nulovej tolerancie voči akejkoľvek forme korupcie a striktne dodržiava právne predpisy v tejto oblasti. Zamestnanci ani obchodní partneri nesmú ponúkať, sľubovať, poskytovať ani prijímať žiadne neoprávnené výhody, ktoré by mohli ovplyvniť rozhodovanie alebo narušiť férovosť obchodných vzťahov.

Za neprípustné sa považuje najmä poskytovanie finančných alebo nefinančných výhod verejným činiteľom s cieľom ovplyvniť ich rozhodovanie, ako aj poskytovanie opakovaných alebo skrytých výhod, hoci aj nízkej hodnoty, ak smerujú k získaniu neoprávnenej výhody. Rovnako nie je dovolené takéto výhody vyžadovať ani prijímať.

Zamestnanci a obchodní partneri sú povinní konať nezávisle a v najlepšom záujme spoločnosti, vyhýbať sa situáciám vedúcim ku konfliktu záujmov a bezodkladne oznámiť každú takúto skutočnosť svojmu nadriadenému alebo príslušnej osobe. Zároveň sú povinní odmietnuť akékoľvek konanie, ktoré by mohlo mať charakter korupcie alebo vytvárať jej zdanie.

Spoločnosť zdôrazňuje, že oznámenie konfliktu záujmov alebo podozrenia na korupčné konanie sa nepovažuje za porušenie pravidiel, ale za plnenie povinností. Spoločnosť si zároveň vyhradzuje právo preskúmať podozrivé situácie a prijať primerané opatrenia v súlade s právnymi predpismi a internými pravidlami.

Dary

Všetky poskytované a prijímané dary musia byť v súlade s internými predpismi spoločnosti MBM-GROUP, a.s. a platnými právnymi predpismi.

Všetky poskytované a prijímané dary musia byť v súlade s internými predpismi spoločnosti **MBM-GROUP**, a.s. a platnými právnymi predpismi. Spoločnosť uplatňuje transparentný a etický prístup pri poskytovaní aj prijímaní darov, pohostenia a iných výhod. Darom sa rozumie akákoľvek výhoda, napríklad predmet, služba, zľava, pohostenie, úhrada nákladov, pozvanie na podujatie alebo iná forma plnenia.

Dary je možné poskytovať alebo prijímať len v prípade, že sú primerané okolnostiam, zodpovedajú bežnej obchodnej praxi a nevytvárajú ani len dojem ovplyvňovania rozhodovania alebo získania neoprávnenej výhody.
Nie je prípustné poskytovať ani prijímať dary vo forme peňažnej hotovosti alebo peňažných ekvivalentov (napr. poukážky, provízie, cenné papiere).

Propagačné predmety sú prípustné, pokiaľ slúžia na prezentáciu spoločnosti a sú v súlade s jej etickými zásadami.

Zamestnanci a obchodní partneri sú povinní v prípade pochybností o vhodnosti svojho konania konzultovať situáciu s nadriadeným alebo príslušnou osobou. Porušenie týchto zásad môže mať za následok disciplinárne opatrenia alebo ukončenie zmluvného vzťahu.

Sponzorstvo a darcovstvo

Sponzorstvo ani darcovstvo nesmú byť zneužité na obchádzanie protikorupčných pravidiel alebo na získanie neprimeranej výhody.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** sa hlási k princípom spoločenskej zodpovednosti a prostredníctvom sponzorstva a darcovstva podporuje najmä aktivity v oblasti ochrany životného prostredia, sociálnej sféry, vzdelávania, kultúry a športu.

Sponzorstvo predstavuje zmluvnú formu spolupráce zameranú na podporu komunikačných alebo marketingových cieľov spoločnosti. Darcovstvo je poskytovanie finančných alebo nefinančných prostriedkov na verejnoprospešné účely bez nároku na protihodnotu.

Všetky sponzorské a darcovské aktivity musia byť realizované transparentne, v súlade s právnymi predpismi a internými pravidlami spoločnosti. Účel, príjemca a poskytnuté plnenie musia byť riadne zdokumentované a kedykoľvek overiteľné. Sponzorstvo ani darcovstvo nesmú byť využité na obchádzanie protikorupčných pravidiel ani na získanie neoprávnenej výhody.

Nie je prípustné poskytovať sponzorské alebo darcovské plnenia subjektom, ktoré by mohli byť v konflikte záujmov alebo by mohli poškodiť dobré meno spoločnosti.

Dodržiavanie Etického kódexu (Due Diligence)

Dôvera vzniká tam, kde sa dodržiavajú princípy.

Etický kódex spoločnosti **MBM-GROUP, a.s.** je záväzný pre všetkých zamestnancov vrátane vedenia spoločnosti. Každý zamestnanec je povinný oboznámiť sa s jeho obsahom a pri výkone svojej práce dodržiavať stanovené princípy, keďže ich porušovanie môže narušiť dôveru v spoločnosť a jej dobré meno.

Vedúci zamestnanci nesú zodpovednosť za jeho aktívnu implementáciu a za to, aby s jeho obsahom boli riadne oboznámení aj ich podriadení a uplatňovali ho v praxi. Etický kódex je zamestnancom dostupný a zároveň je sprístupnený aj obchodným partnerom, od ktorých sa očakáva jeho rešpektovanie a dodržiavanie. Spoločnosť zároveň vyzýva svojich obchodných partnerov, aby podporovali uplatňovanie týchto zásad aj vo vzťahu k svojim vlastným partnerom.

Spoločnosť MBM-GROUP, a.s. uplatňuje princíp náležitej starostlivosti (Due diligence), ktorý predstavuje systematický proces identifikácie, hodnotenia a riadenia rizík v oblasti etiky, právnych predpisov a udržateľnosti. Cieľom tohto prístupu je zabezpečiť súlad činností spoločnosti, jej zamestnancov, obchodných partnerov a dodávateľov s platnou legislatívou, zásadami Etického kódexu a princípmi ESG (Environment, Social, Governance).

Od zamestnancov a obchodných partnerov sa očakáva, že budú bezodkladne informovať o akýchkoľvek identifikovaných rizikách alebo porušeniach súvisiacich s týmito princípmi a budú aktívne spolupracovať pri ich riešení. Obchodní partneri sú zároveň povinní poskytovať pravdivé, úplné a včasné informácie potrebné pre procesy preverovania, predbežnej kvalifikácie a hodnotenia.

V prípade identifikovaných rizík alebo porušení spoločnosť MBM-GROUP, a.s. spolupracuje so svojimi zamestnancami a obchodnými partnermi na náprave situácie a prijatí primeraných opatrení na ich odstránenie alebo zmiernenie. Súčasťou tejto spolupráce je aj aktívna súčinnosť pri riešení podnetov, sťažností a preverovaní súvisiacich s dodržiavaním etických pravidiel a ESG princípov.

Etický kódex a Etický kódex pre dodávateľov je zverejnený na webovej stránke spoločnosti **MBM-GROUP, a.s.**

Oznamovanie porušení pravidiel (Whistleblowing)

Každé oznámenie prispieva k posilňovaniu dôvery a etického prostredia.

Spoločnosť **MBM-GROUP, a.s.** poskytuje viaceré možnosti na oznamovanie porušení právnych predpisov, interných pravidiel alebo etických zásad. Oznámenia je možné podať aj anonymne, pričom spoločnosť zabezpečuje ochranu oznamovateľov pred akoukoľvek formou odvetných opatrení alebo diskriminácie. Identita oznamovateľa je považovaná za dôvernú v súlade s platnou legislatívou.

Všetky oznámenia sú posudzované nestranne, dôverne a s náležitou odbornou starostlivosťou. Spoločnosť kladie dôraz na dodržiavanie právnych a etických štandardov, a preto očakáva od zamestnancov, obchodných partnerov a ďalších zainteresovaných strán, že bezodkladne oznámia akékoľvek podozrenia na protiprávne alebo neetické konanie, najmä v oblasti ochrany ľudských práv, bezpečnosti práce, ochrany životného prostredia a sociálnych štandardov.

Oznámenia o porušení alebo nesúlade je možné podať prostredníctvom:

- **formulára** na webovej stránke MBM-GROUP, a.s. (www.mbmgroup.sk)
- **e-mailu:** compliance@mbmgroup.sk,
- **poštou na adresu:** MBM-GROUP, a.s., Miletičova 1, 821 08 Bratislava – Ružinov,
- **osobne** vedeniu spoločnosti.

Úmyselne nepravdivé oznámenia sa považujú za porušenie tohto Etického kódexu a môžu viesť k prijatiu primeraných opatrení.